RAPPORT ANNUEL

2025

FÉDÉRATON
BRUXELLOISE UNIE
POUR LE LOGEMENT

Fédération Bruxelloise Unie pour le Logement
Rue du Progrès, 333/1 - 1030 Schaerbeek
info@febul.be
www.febul.be

FéBUL
BFUH

INTRODUCTION

Édito : « Faire du droit au logement une réalité, ensemble »

L'année 2025 aura une nouvelle fois confirmé l'importance du rôle que joue la FéBUL dans le paysage bruxellois du logement. Face à une crise qui continue de fragiliser des milliers de ménages, notre fédération et ses associations membres ont poursuivi leur engagement avec détermination afin de défendre un principe fondamental : l'accès à un logement digne est un droit, pas un privilège. La FéBUL rassemble aujourd'hui des associations de terrain actives dans la production et la gestion de logements, l'accompagnement social, l'innovation et les dynamiques communautaires, avec pour objectif commun de rendre effectif le droit au logement à Bruxelles.

Tout au long de l'année, et dans un contexte de forte incertitude politique, nos membres ont démontré une capacité remarquable à répondre aux besoins des personnes les plus vulnérables. Au-delà des chiffres présentés dans ce rapport, ce sont avant tout des parcours de vie qui ont été accompagnés, des solutions concrètes qui ont été développées et des solidarités qui ont été renforcées. Chaque projet porté sur le terrain témoigne de la créativité, du professionnalisme et de l'engagement des équipes qui œuvrent quotidiennement aux côtés des habitants et habitantes de la Région bruxelloise.

Notre action repose sur une conviction forte : les réponses aux enjeux du logement se construisent collectivement. Elles nécessitent des partenariats solides, un dialogue permanent avec les pouvoirs publics et une mobilisation de l'ensemble des acteurs concernés. Plus que jamais, la fédération entend jouer son rôle de trait d'union, de lieu d'échange et de force de proposition au service de ses membres et du secteur.

Ce rapport d'activité témoigne du chemin parcouru en 2025. Il montre également l'ampleur des défis qui restent devant nous. Convaincus que l'innovation sociale, la solidarité et l'action collective sont les clés du changement, nous abordons l'avenir avec confiance et détermination.

Bonne lecture.

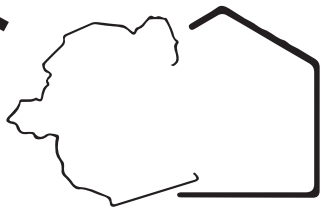
Pour le Conseil d'administration et l'équipe de la FéBUL
Antoine Hermelin

LA FÉBUL EN 2025, CE SONT...

6
formations réalisées

12
événements organisés

+450
personnes logées en sécurité



14,5
ETP

218
ménages accompagnés dans le cadre du travail social collectif

178
personnes accompagnées dans le cadre du travail social communautaire

300
heures de permanence juridique (plus de 1.200 demandes traitées)

14
sites d'occupation gérés

Résultat de
l'exercice 2025 :

168.406,43 €

L'AG décide d'affecter ce résultat comme suit :
Fonds de solidarité : 16.000 €
Fonds pour passif social : 56.000 €
Fonds pour projets : 50.000 €
Fonds pour logements : 33.000 €
Résultat à reporter : 13.406,43 €

GESTION FINANCIÈRE

En 2025, la situation financière de l'ASBL reste stable. Dans un contexte de douzièmes provisoires, la libération progressive des subsides a toutefois nécessité un travail constant d'anticipation de la trésorerie, facilité par les réserves disponibles.

UNE SITUATION FINANCIÈRE STABLE DANS UN CONTEXTE INCERTAIN

La situation financière de l'ASBL est stable en 2025. L'absence de gouvernement de plein exercice en Région de Bruxelles-Capitale a provoqué un gel des subsides. Les montants des subsides régionaux ont donc été mécaniquement reconduits au moyen des douzièmes provisoires.

La libération progressive des différentes tranches au cours de l'année a nécessité un important travail d'anticipation de la trésorerie, facilité par les réserves disponibles.

UNE GESTION ADMINISTRATIVE ET COMPTABLE RENFORCÉE

La professionnalisation de l'équipe de gestion administrative et comptable s'est poursuivie et renforcée en 2025. Elle a permis d'assurer un suivi rigoureux de l'ensemble des dépenses annuelles et des projets.

DES OCCUPATIONS TEMPORAIRES CONSOLIDÉES

Tous les subsides liés aux occupations temporaires ont été reconduits. Ils ont permis de maintenir les occupations existantes tout en prospectant et en aménageant de nouveaux espaces.

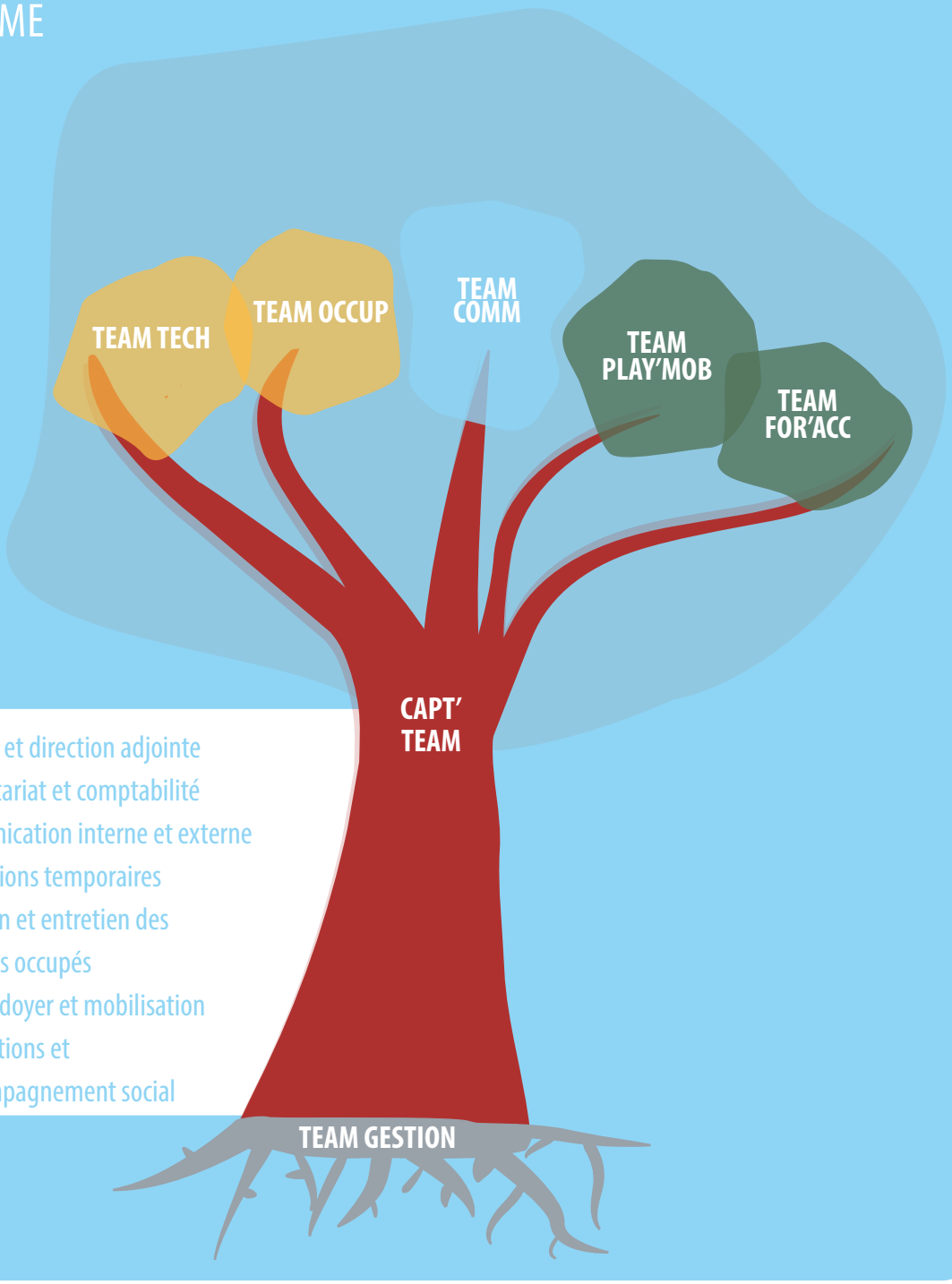
Les relations avec les pouvoirs publics, notamment la COCOM et Bruss'Help, ont encore gagné en confiance et en efficacité. Elles ont permis de construire un véritable partenariat durable. La FéBUL est ainsi reconnue comme un partenaire fiable, qui respecte ses engagements.

UNE DIVERSIFICATION QUI RESTE À CONSTRUIRE

Les tentatives de diversification des subsides n'ont toutefois pas abouti en 2025. Elles concernaient la reconnaissance de la FéBUL en éducation permanente, l'obtention d'un subside complémentaire de la COCOF ainsi qu'une recherche-action participative consacrée aux liens entre santé et logement, portée dans le cadre d'un financement Innoviris.

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DYNAMIQUE D'ÉQUIPE

ORGANIGRAMME



CAPT' TEAM : direction et direction adjointe
TEAM GESTION : secrétariat et comptabilité
TEAM COMM : communication interne et externe
TEAM OCCUP : occupations temporaires
TEAM TECH : rénovation et entretien des logements occupés
TEAM PLAY'MOB : plaidoyer et mobilisation
TEAM FOR'ACC : formations et accompagnement social

Pour rappel, l'organisation du travail se déplie selon des principes d'horizontalité importants. Cela nécessite beaucoup de coordination, de transversalité et de fluidité dans la circulation d'informations. Ces enjeux ont été relevés avec brio par la direction et l'équipe.

UNE ÉQUIPE AU SERVICE DES MISSIONS
16 personnes (14,5 ETP)

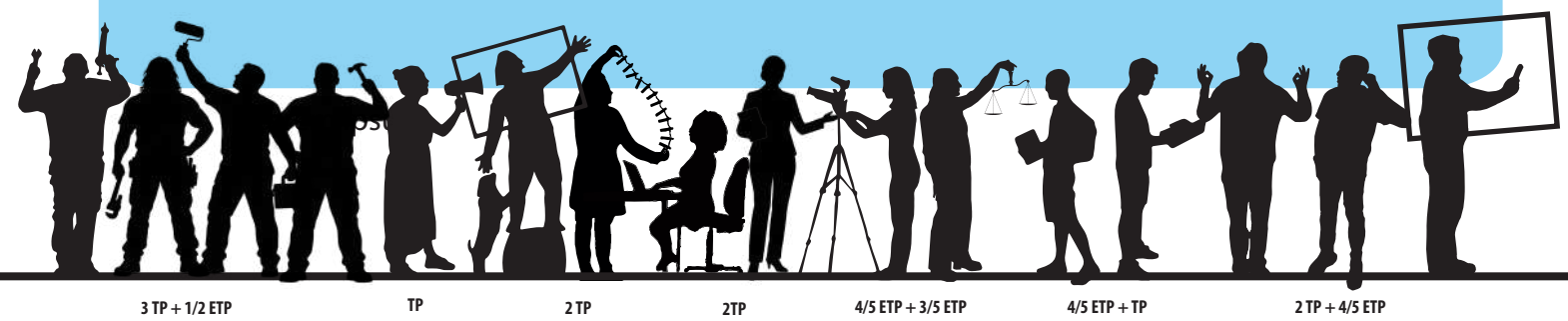
En 2025, la FéBUL s'appuie sur une équipe de 16 personnes, représentant 14,5 équivalents temps plein. La diversité de ses missions nécessite une coordination quotidienne, une circulation fluide de l'information et une collaboration étroite entre les différents pôles.

Les activités de la Fédération sont présentées dans ce rapport en cinq volets :

1. se mobiliser et revendiquer ;
2. soutenir et accompagner des habitant·es ;
3. mettre à disposition des logements temporaires ;
4. outiller, informer et former ;
5. communiquer.

Dans un contexte institutionnel et financier incertain, l'équipe a veillé à assurer la continuité de ces missions tout en consolidant les activités et les méthodes de travail déjà en place.

TEAM TECH	TEAM COMM	CAPT' TEAM	TEAM GESTION	TEAM PLAY'MOB	TEAM OCCUP	TEAM FOR'ACC
Sani Sopi	Laetitia Marchal	Karine Seront	Shada Punzu	Barbara Liebshardt	Yannick Mercier	Matthieu Tihon
Ramazan Vogli		Véronique Gérard	Binta Diop	Romane Berns	William Vander-Veen	Mory Camara
Sokol Sterkaj						Rémy Renson
Olivier Monnart						



3 TP + 1/2 ETP | TP | 2 TP | 2TP | 4/5 ETP + 3/5 ETP | 4/5 ETP + TP | 2 TP + 4/5 ETP

STRUCTURE ET DYNAMIQUE FÉDÉRATIVE

LA FÉBUL ET SON ORGANISATION STRUCTURELLE

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Nicolas Bernard (Président)
Agence Immobilière Sociale Quartiers
Bij ons / Chez nous
Communa
Maison de Quartier Bonnevie
Union des locataires d'Anderlecht
Cureghem
Union des locataires de Forest
Union des locataires Marollienne
Union des locataires du Quartier Nord
Union des locataires de Schaerbeek
Union des locataires de St-Gilles
Woningen 123 Logements
Convivence

L'AG est en charge du suivi des projets. Elle se réunit plusieurs fois dans l'année et peut confier des questions spécifiques au CA. Par ailleurs, elle délègue au CA le suivi financier. Celui-ci traite également des questions de gestion de personnel soumises.

La Direction assure une bonne articulation entre décision, gestion, réflexion, proposition et exécution

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Nicolas Bernard (Président)
Agence Immobilière Sociale Quartiers
Union des locataires Marollienne
Union des locataires du Quartier Nord
Union des locataires de Schaerbeek
Woningen 123 Logements

DIRECTION

Karine Seront

Coordination
Gestion du personnel
Gestion financière
Cohérence des projets
Organisation du travail

ÉQUIPE

Faire vivre le lien avec nos membres

Après l'important travail mené en 2023 et en 2024 pour recueillir les attentes de ses membres et élaborer un manifeste à destination des partis politiques, la dynamique fédérative de la FéBUL s'est poursuivie en 2025, dans un contexte marqué par l'absence de gouvernement régional.

Les assemblées générales et les réunions spécifiques organisées avec les membres ont permis de maintenir le dialogue et d'identifier leurs besoins afin d'y répondre au mieux.

Des rencontres ont également réuni l'équipe de la FéBUL et celles de chacune de ses organisations membres. Elles ont contribué à renforcer les liens, à mieux comprendre les réalités de terrain et à préciser les périmètres d'action respectifs.

L'AG du 28 janvier 2025 a permis de présenter les activités et les perspectives des différents projets de la FéBUL pour l'année à venir.

- Soutien et accompagnement des associations membres ;
- Organisation de groupes d'intervision et développement de collaborations avec les membres ;
- Préparation de Woon Actie·on Logement et du calendrier des mobilisations 2025 ;
- Développement des outils d'information et de sensibilisation, dont le Social Pursuit ;
- Permanences juridiques, diffusion du Manifeste et rencontres politiques ;
- Présentation du programme des formations transversales 2025 ;
- État d'avancement des missions Santé-Logement, CoCoLo et PCS ;
- Suivi des projets Ninove et Capronnier et des collaborations avec le logement social ;
- Évolution et perspectives de l'AOT ;
- Participation aux instances de concertation et présentation du nouveau plan de communication.

Un travail de réseau à plusieurs échelles

La dynamique fédérative repose également sur un important travail de réseau mené par plusieurs membres de l'équipe. Celui-ci permet à la FéBUL de suivre les enjeux du secteur, de croiser les constats et de faire circuler l'information entre différents niveaux d'action.

- À l'**échelle locale**, la FéBUL participe notamment au GRAL de Schaerbeek et au Conseil consultatif du logement de Molenbeek.

- À l'**échelle régionale**, elle prend part aux activités du Rassemblement bruxellois pour le droit à l'habitat (RBDH).

- Elle entretient enfin des **liens intersectoriels** avec le réseau social-santé, notamment à travers la Plateforme bruxelloise pour la santé mentale.

ACTIVITÉS ET PROJETS

1

LA FÉBUL SE MOBILISE ET REVENDIQUE ...

En 2025, nous avons poursuivi notre travail de mobilisation et de plaidoyer afin de défendre le droit à un logement digne et abordable pour toutes et tous.

Woon Actie·on Logement

La FéBUL s'est fortement investie dans l'organisation de Woon Actie·on Logement en participant à la coordination d'actions de sensibilisation, de rencontres citoyennes et d'interpellations politiques destinées à remettre la question du logement au cœur du débat public.

Manifestation Woon Actie·on Logement, 06 avril 2025

Manifestation nationale, 13 février 2025.

Le logement au cœur des mobilisations sociales

La FéBUL a également pris part à la manifestation nationale du 13 février 2025, aux côtés des organisations syndicales, des acteurs du non-marchand et des associations de lutte contre la pauvreté. Cette mobilisation de grande ampleur a été l'occasion de dénoncer les risques de recul des droits sociaux et de rappeler que l'accès à un logement digne constitue un droit fondamental qui doit être garanti par les pouvoirs publics.

Défendre une ville accessible

Nous avons également pris part à la **mobilisation autour du projet Lakeside à Tour & Taxis**. Aux côtés d'habitant·es et d'associations, nous avons relayé les préoccupations suscitées par la place insuffisante accordée au logement réellement accessible dans les grands projets de développement urbain.

Notre participation à **L'immense Festival** nous a par ailleurs permis de contribuer à différents espaces de rencontre et de sensibilisation consacrés au mal-logement, à la précarité résidentielle et au sans-chez-soirisme.

Analyser pour mieux interpeller

Enfin, nous avons consacré une part importante de notre travail de plaidoyer à l'**analyse de l'accord de gouvernement Arizona** en examinant ses conséquences potentielles pour les ménages les plus précarisés ainsi que pour l'effectivité du droit au logement. Cette analyse a alimenté les prises de position publiques de la FéBUL et ses échanges avec les acteurs associatifs et institutionnels, afin de défendre des politiques sociales et du logement à la fois plus ambitieuses et plus protectrices.

Manifestation nationale, 13 février 2025.

À travers l'ensemble de ces initiatives, la FéBUL a contribué à renforcer la visibilité des enjeux du logement à Bruxelles, à soutenir les dynamiques citoyennes et associatives et à porter la voix de ses membres auprès des décideurs politiques.

2 LA FÉBUL SOUTIENT ET ACCOMPAGNE DES HABITANT·ES

Le **projet Capronnier** est un ensemble de 82 logements situés rue Capronnier et rue Portaels à Schaerbeek. Ces logements sont pris en gestion par AIS Quartiers tandis que la FéBUL assure l'accompagnement communautaire de l'ensemble du site.

La FéBUL a mis en place deux permanences par semaine afin d'apporter une présence et une écoute active aux locataires et de réaliser une analyse de leurs besoins. Les premiers mois ont été particulièrement difficiles pour les locataires, et ce pour plusieurs raisons. Les trois principales sont un manque global de sécurité, d'importants problèmes de propreté et des tarifs énergétiques prohibitifs. Des conflits de voisinage viennent également freiner la cohésion sociale.

Le **projet Ninove** est un ensemble intergénérationnel de 6 appartements situé chaussée de Ninove à Molenbeek, également pris en gestion par AIS Quartiers. Nous y assurons un accompagnement communautaire depuis l'arrivée des ménages.

En 2025, une dynamique de solidarité s'est manifestée face aux difficultés techniques rencontrées dans le bâtiment (problèmes d'eau chaude et de chauffage). Nous sommes resté·es disponibles pour écouter les locataires, les soutenir dans leurs démarches et maintenir le dialogue avec les partenaires. Nous avons aussi encouragé l'appropriation des espaces partagés : du matériel sportif a été mis à disposition dans le local commun tandis qu'une dynamique positive s'est développée autour du jardin communautaire pour lequel nous avons fourni du matériel d'entretien.

En 2025, nous avons consacré environ **300 heures** aux permanences juridiques et traité **plus de 1.200 demandes**. Ouvertes aux particuliers comme aux professionnel·les, ces permanences constituent un point d'entrée accessible pour les personnes confrontées à une difficulté liée au logement.

Elles permettent d'apporter une première information, de clarifier les démarches possibles et, lorsque la situation l'exige, d'orienter les personnes vers les services compétents. La répétition de certaines demandes nous aide également à repérer les difficultés rencontrées dans l'application du droit et à alimenter notre travail de plaidoyer.

3 LA FÉBUL MET À DISPOSITION DES LOGEMENTS TEMPORAIRES...

Les occupations se sont multipliées en Région bruxelloise. L'occupation n'est plus perçue par les pouvoirs publics comme une « soupape », mais plutôt comme une solution « durable », ce qu'elle n'est pas et ne sera jamaiscompte tenu de son caractère temporaire.

Toutefois, face à la crise de l'hébergement d'urgence, à l'augmentation du coût de la vie et à la paupérisation des personnes les plus fragiles, les projets d'occupation temporaire de logements en attente de rénovation constituent un véritable outil d'insertion par le logement. Ils permettent de reloger des familles suffisamment longtemps pour préparer un relogement durable.

L'Agence Occupatons Temporaires (AOT) permet, grâce à une étroite collaboration avec des partenaires propriétaires et des structures d'accompagnement social, de mettre à la disposition de personnes sans chez-soi des logements rénovés avec soin. Ces appartements et maisons sont occupés dans l'attente de rénovations lourdes et relèvent d'un cadre spécifique.

L'AOT compte actuellement plus de 450 bénéficiaires, réparti·es sur 14 sites géographiques, 8 maisons et 50 appartements.

AGENCE OCCUPATIONS TEMPORAIRES
FéBUL - BFUH

Cuisine de l'occupation Louise, avant et après

Le Foyer Schaerbeekois entamera bientôt des travaux de rénovation lourde sur le site de la rue du Tilleul. Le projet d'occupation temporaire s'achève donc sur une bonne note. Les occupant·es ont toutes et tous été relogé·es dans un logement durable du parc immobilier public ou privé. Bilan : 36 personnes logées et relogées, soit 100 % de réussite.

Deux nouveaux projets se sont ajoutés à l'AOT: un bâtiment appartenant à Bruxelles Environnement, situé au cœur du parc Duden, ainsi qu'une maison appartenant au parc immobilier du Foyer Schaerbeekois.

Deux autres bâtiments du Foyer Schaerbeekois ont fait l'objet d'une convention d'occupation temporaire. L'équipe technique entamera les travaux en 2026.

Le « plus » pour les occupants :

- Un chez-soi apportant stabilité, sécurité et tranquillité d'esprit
- Une adresse permettant de débloquer leurs droits et de progresser dans leurs démarches administratives ;
- Un accompagnement social répondant à leurs besoins psychosociaux ;
- Un accompagnement dans la recherche d'un logement durable.

Partenariats

La FéBUL assure également la gestion administrative et technique de deux occupations « politiques » et « humanitaires » de La Voix des Sans-Papiers. En plus d'offrir un toit et un soutien dans les dossiers individuels de régularisation, ces occupations, qui regroupent environ 200 personnes, permettent de rendre visibles les personnes sans papiers actives dans la société et d'organiser des ateliers de sensibilisation et de mobilisation.

Actuellement, dans le cadre de l'AOT, nous travaillons directement avec 22 partenaires : propriétaires privés, associations, communes et Région de Bruxelles-Capitale.

L'AOT de la FéBUL, c'est aussi de l'accompagnement de projets, des médiations et une expertise juridique, sociale et technique. Dans ce cadre, nous sommes intervenu·es auprès de :

- **la commune de Saint-Gilles**, dans le cadre d'un squat situé dans un immeuble à appartements. Résultat : une convention signée à l'amiable ;
- **la Fabrique d'église Saint-Rémy**, afin de signer une convention avec la Compilothèque ;
- **Infirmiers de rue**, pour un squat situé rue des Cendres ;
- **l'ASBL Vague Froide**, pour des conseils techniques et juridiques ;
- **la commune de Schaerbeek**, afin de visiter un squat en vue de le régulariser.

4 LA FÉBUL OUTILLE, INFORME ET FORME...

Nous avons organisé **six formations transversales**, ouvertes à toutes et à tous. Nos formations proposent des thématiques assez larges, allant du logement aux enjeux du secteur associatif ou du travail social. Elles comportent également des séances plus pratiques ou méthodologiques.

Certaines sessions sont organisées en collaboration avec le RBDH. Nos formations font souvent appel à des intervenant·es extérieur·es issu·es du secteur associatif, du monde académique ou de l'administration publique.

Les thèmes de ces formations étaient les suivants :

- la Commission paritaire locative et les enjeux liés à sa mise en pratique ;
- une introduction à la déontologie du travail social : les codes et règlements en vigueur, en deux séances ;
- la présentation d'un outil pédagogique permettant de déceler les phénomènes de gentrification en cours ou à venir, avec un focus sur Bruxelles ;
- Le travail social, entre pression et dépression : projection-débat du film Au suivant ! Le travail social sous haute tension ;
- Une initiation à la facilitation visuelle ;
- L'actualisation des normes de sécurité et de salubrité dans les logements.

Nous avons également coorganisé avec la Fédération des Services Sociaux, l'ULB, Co-Incidences, Les Pissenlits, Le Forum – Bruxelles contre les inégalités et Le Grain une journée d'échanges intersectoriels autour des actions communautaires, intitulée **« Croisons nos regards et nos pratiques »**.

Organisée le 25 septembre sur le site Usquare, cette journée a rassemblé plus de 200 personnes issues d'une multitude d'organisations actives en Belgique dans différents secteurs du social et de la santé. Elle a nécessité deux années de réflexion et de préparation.

Journée « L'action communautaire en question : croisons nos regards et nos pratiques», 25 septembre 2025.

Mission PCS

L'année 2025 devait clôturer la convention-cadre 2021-2025 des Projets de Cohésion Sociale, un dispositif régional associant la SLRB, une ASBL employeuse, une SISP et, dans certains cas, la commune.

Dans un contexte politique incertain, les équipes ont fait face à une pression sociale croissante et à une rotation importante du personnel. En tant qu'accompagnatrice méthodologique, la FéBUL est restée attentive aux constats et aux difficultés exprimés sur le terrain.

Nous avons proposé **16 sessions collectives** : 13 échanges de pratiques et trois formations consacrées à la méthodologie du travail social communautaire, au cadre régional des PCS et au développement du pouvoir d'agir. Les échanges ont notamment porté sur la mobilisation des habitant·es, le travail avec les jeunes, la posture professionnelle et la santé mentale. Des visites du PCS Léopold à Laeken et de la Cité de l'Amitié à Woluwe-Saint-Pierre ont complété le programme.

La participation plus régulière des travailleur·euses sociaux·ales collectif·ves des SISP a également renforcé les échanges et les complémentarités entre travail social collectif et communautaire.

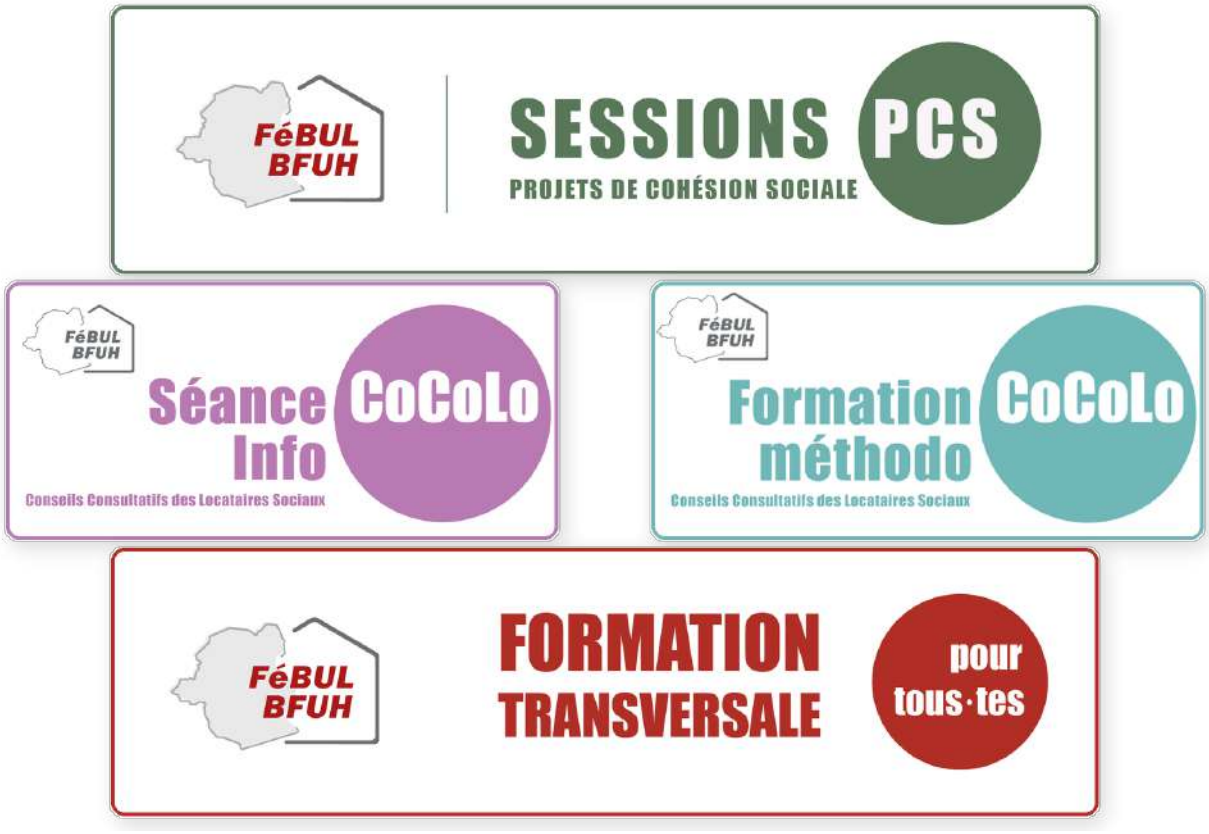
Dispositif CoCoLo

En 2025, la FéBUL a dispensé **deux séances d'information** et **trois formations méthodologiques** à destination des délégué·es CoCoLo. Elles ont porté sur :

- le fonctionnement du dispositif CoCoLo ;
- la circulation de l'information au sein des conseils ;
- la transmission des savoirs ;
- le rôle des différents acteurs et la participation dans le logement social ;
- l'animation d'une réunion de locataires.

Une formation consacrée à la collaboration avec les SISP a été reportée à plusieurs reprises en raison du faible nombre d'inscriptions et d'annulations de dernière minute. Son contenu n'a finalement pas été dispensé. Le rendez-vous du 28 novembre a néanmoins été maintenu sous la forme d'un échange d'expériences entre des délégué·es CoCoLo et un représentant de SISP.

En parallèle, la FéBUL a assuré environ **50 permanences**, représentant quelque **100 heures d'échanges téléphoniques**, ainsi qu'une **quinzaine de rencontres** consacrées à l'accompagnement des différents conseils.



5 LA FÉBUL COMMUNIQUE...

En 2025, la FéBUL a renforcé la diffusion de ses analyses, de ses mobilisations et de celles de ses partenaires auprès du secteur et du public.

Nos outils de communication ont servi à informer, mobiliser et relayer les initiatives de la FéBUL, de ses membres et de ses partenaires. Nous avons assuré 68 envois par courriel (newsletters, invitations, rappels et informations pratiques) représentant 24.736 messages envoyés, dont 24.241 délivrés. Parmi ces campagnes figuraient **deux numéros d'InfoBUL** et **quatre newsletters consacrées à Woon Actie·on Logement**.

Trois articles ont été publiés sur notre site. Ils portaient sur la manifestation Woon Actie·on Logement 2025, le soutien au collectif Coop'Haute 51 et l'entrée en vigueur des dispositions permettant de contester les loyers abusifs. Nous avons également contribué à diffuser le guide de mobilisation de Woon Actie·on Logement, conçu pour soutenir la mise en action des personnes concernées par la crise du logement.

La communication a aussi accompagné nos prises de position collectives. En mai, nous avons publié un communiqué de soutien à Coop'Haute 51. La FéBUL a ensuite cosigné la carte blanche « Marolles en péril : un quartier populaire sacrifié sur l'autel de la spéculation immobilière », initiée par le collectif et soutenue par une trentaine d'associations ainsi que plus de 500 citoyen·nes.

Sur Facebook, nos contenus ont totalisé **11.573 impressions, 5.690 vues, environ 2.500 visites de la page, 136 interactions et 44 clics sur des liens**. Ces publications ont notamment rendu visibles les mobilisations, les formations, les visites de terrain et les projets accompagnés par la FéBUL.

PERSPECTIVES 2026

Compte tenu de l'absence de gouvernement de plein exercice en Région de Bruxelles-Capitale à la fin de l'année 2025, les perspectives pour 2026 restent difficiles à définir précisément. Les listes ci-dessous permettent toutefois de visualiser les principaux enjeux que nous envisageons :

Au niveau de la gestion

- Pérennisation de l'équipe actuelle ;
- maintien du dialogue avec les administrations régionales ;
- sécurisation des financements existants ;
- recherche de nouveaux bailleurs de fonds potentiels ;
- consolidation des activités et des méthodes de travail déjà en place ;
- exploration de moyens innovants pour défendre le droit au logement des Bruxellois·es et répondre aux besoins des associations membres.

Au niveau des projets et activités

- Anticipation des effets de la paupérisation croissante de la population ;
- vigilance quant aux conséquences des mesures prises au niveau fédéral, notamment la limitation dans le temps des allocations de chômage ;
- préparation à une possible augmentation des squats et des demandes de soutien adressées à l'Agence Occupations Temporaires ;
- adaptation des réponses apportées par l'équipe à ces nouvelles demandes, à effectifs constants ;
- maintien d'une gestion rigoureuse et d'un accompagnement de qualité dans les occupations temporaires existantes.

Rapport Annuel Synthétique 2025

Fédération Bruxelloise Unie pour le Logement
Rue du Progrès, 333/1 - 1030 Schaerbeek
info@febul.be
www.febul.be

FéBUL
BFUH